

# Information sheet

## THE 7 WONDERS OF GREAT LEADERS™

*Tout a commencé par...*

*Les « 7 Wonders of Great Leaders™ » émanent de leaders, de leurs observations et expériences, pour des leaders. L'essence même des 7 principes trouve son origine dans les dons simples, naturels et puissants qui nous sont donnés.*

*Lorsque vous demandez à quelqu'un quelles sont les 7 merveilles du monde, la plupart des gens pensent d'abord à l'un ou l'autre monument de l'Antiquité. La même question fût un jour posée à une jeune fille candide et voici sa réponse : Voir, Entendre, Toucher, Goûter, Sentir, Rire et Aimer. N'est-ce pas là de merveilleux dons que chaque leader devrait pouvoir pratiquer avec habilité ? Certainement. Mais comment ?*

### **Objectifs**

Les objectifs de cet atelier de travail sont de:

- Préparer les managers à devenir de grands leaders;
- Fournir aux managers l'essentiel de ce qui constitue les «7 Wonders of Great Leaders™ » ;
- Acquérir les compétences spécifiques liées à chaque merveille ;
- Evaluer les managers par rapport à l'application des concepts et compétences essentielles d'un grand leader ;
- Découvrir la puissante combinaison du Management avec le Leadership ;
- Mettre en pratique les outils de Management et de Leadership ;
- Comprendre et combiner subtilement les compétences liées aux humains et celles liées aux processus ;
- Partager des expériences et des situations différentes.



## Contenu

Les « 7 Wonders of Great Leaders™ » fournissent aux participants les compétences et concepts essentiels suivants :

- Combiner les compétences de Management et de Leadership et savoir quand et pourquoi ces actions sont nécessaires et dans quel but ;
- Apprendre à écouter activement et se faire comprendre avec assertivité ;
- Construire une vision claire pour sa zone d'influence ;
- Construire des outils pratiques afin d'être en contact direct avec son business et pouvoir le comprendre ;
- Comprendre le concept de travail à valeur ajoutée et comment le maximiser ;
- Intégrer les aspects relatifs aux individus et aux processus dans la vie de tous les jours de l'entreprise ;
- Pratiquer et évaluer le potentiel d'innovation ;
- Découvrir les secrets de la motivation et ce que les individus demandent de leur travail ;
- Développer des stratégies afin de créer un environnement d'individus passionnés par leur travail ;
- ...et encore bien d'autres...

## Méthodologie

Chaque module est une combinaison de courtes présentations, d'exercices pratiques (plus de 10 au total), de discussions de groupe et de plans d'actions afin d'aider les participants à implémenter chaque concept appris le plus facilement et rapidement possible.

## Participants

Le public cible de participants pour cet atelier de travail s'étale typiquement du jeune superviseur (prochainement) promu à la Direction Générale de l'entreprise.

## Détails pratiques

Les « 7 Wonders of Great Leaders™ » se déroulent en atelier de travail de deux jours. Une adaptation spécifique en fonction de besoins particuliers peut y être intégrée à la demande.

Chaque participant reçoit:

- Un manuel de 20+ pages intégrant tous les concepts, les exercices et les plans d'action ;
- Un questionnaire d'auto-évaluation de l'application des « 7 Wonders of Great Leaders™ » ;
- Un plan d'action individuel ;
- Un aide-mémoire plastifié ;
- Un accès permanent à [www.7wgl.com](http://www.7wgl.com) contenant des articles et des ressources diverses.



Voir



Entendre



Toucher



Goûter



Sentir



Rire



Aimer



**Qu'est-ce que cela apporte aux...**

<b>Jeunes Superviseurs</b>	<b>Leaders Expérimentés</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Construire une crédibilité envers l'équipe ;</li> <li>• Préparer les activités essentielles afin de devenir un grand leader ;</li> <li>• Se rappeler sur quoi se concentrer chaque jour ;</li> <li>• Préparer une structure court et moyen terme pour l'équipe ;</li> <li>• Pratiquer les comportements critiques pour le développement des individus ;</li> <li>• Savoir comment interagir (Dire) ;</li> <li>• Savoir comment se préparer (Faire).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Intégrer le court, moyen et long terme ;</li> <li>• Evaluer &amp; comparer son expérience ;</li> <li>• Pointer les compétences à améliorer ;</li> <li>• Affiner la structure long terme pour l'équipe ;</li> <li>• Améliorer les comportements critiques pour le développement des individus ;</li> <li>• Planifier les étapes suivantes pour obtenir de grandes équipes ;</li> <li>• Construire un vocabulaire commun avec les collègues.</li> </ul>

<b>Caractéristiques Uniques</b>	<b>Vos Avantages Uniques</b>
---------------------------------	------------------------------

7 Merveilles	Facile à retenir
Basé sur des décennies d'expérience et observations	Facile à mettre en pratique
Combine Management et Leadership	Fourni aux leaders une compréhension de leur 2 activités majeures
Manuel, Questionnaires, Plan d'Action, Vidéo, Dias, Aide-mémoires, Site, Evaluations, etc...	Solution d'apprentissage complète
Format de livraison virtuel sur demande	N'importe quand de n'importe où sans déplacement physique
Structure logique des 7 Merveilles	Fourni cohérence et intégration de tous les concepts
Disponible en 4 langues (Français, Néerlandais, Anglais, Chinois)	Large distribution géographique et culturelle et facilité d'apprentissage dans sa langue maternelle
Combinaison de concepts et exercices	Fourni une méthode d'apprentissage concrète et agréable



Compétences acquises durant chaque Merveille

Voir	Visionner Construire la Stratégie Gestion des Termes Intégrer le VICA (Volatilité – Incertitude – Complexité – Ambiguïté)
Entendre	Ecoute Active Communication Assertivité Empathie Donner du Feedback
Toucher	Construire les Indicateurs Responsabilité et Responsabilisation Compréhension du Business Apprendre – Faire – Montrer – Partager Construire son réseau
Goûter	Dessiner le Processus Compréhension des Systèmes Analyse du Travail Méthode d'Amélioration Continue Travail à Valeur Ajoutée
Goûter	Innovation Créativité Compréhension de l'Environnement Création d'Idées Implémentation des Idées
Rire	Construire l'Engagement Construire la Motivation Gestion de la Performance Mobiliser l'Energie L'attention aux Individus
Aimer	Amélioration du Travail Construire la Relation Développement Personnel Compréhension des Attentes Gestion de la Diversité



Voir



Entendre



Toucher



Goûter



Sentir



Rire



Aimer

