

Information sheet

THE 7 WONDERS OF GREAT LEADERS™

Hoe het begon....

The 7 Wonders of Great Leaders™ werd ontwikkeld voor leiders, door leiders, uit hun observatie en ervaring. De essentie van de 7 principes vond zijn oorsprong in de eenvoudige, maar krachtige, natuurlijke gaven die we kregen.

Wanneer u mensen vraagt wat de 7 Wereldwonderen zijn, dan denken de meesten eerst aan monumenten uit de Oudheid. Een meisje dat eens dezelfde vraag werd gesteld, antwoordde recht voor de raap: To See, To Hear, To Touch, To Taste, To Smell, To Laugh en To Love. Ofwel: Zien, Horen, Voelen, Proeven, Ruiken, Lachen en Lieven. Zijn deze Wonderen geen grote gaven die elke leider in de praktijk zou moeten brengen? Ja, maar hoe?

Doelstellingen

Het doel van deze workshop is:

- Managers voorbereiden op hun rol als grote leiders;
- Managers de essentiële ingrediënten verschaffen van de 7 Wonders of Great Leaders™;
- Specifieke vaardigheden ontwikkelen gerelateerd aan elk Wonder;
- Managers inschatten op de toepassing van essentiële concepten en vaardigheden om een groot leider te worden;
- De krachtige combinatie van Management en Leadership ontdekken;
- Ervaren hoe Management en Leadership tools in praktijk te brengen;
- De essentiële people en process skills begrijpen en verstandig combineren;
- Ervaring en praktijkvoorbeelden delen;



Inhoud

The 7 Wonders of Great Leaders™ verschaft deelnemers de volgende essentiële competenties en concepten:

- Combineren van Leadership en Management Skills en wanneer die skills nodig zijn, en voor welk doel;
- Leren hoe actief te luisteren en assertief een punt te maken;
- Een heldere Visie voor hun invloedssfeer te ontwikkelen;
- Tools te ontwikkelen om in direct contact met de business te staan en die te doorgronden;
- Het concept van Added Value Work (Werk met Toegevoegde Waarde) te begrijpen en te maximaliseren;
- People en Process aspecten van de business te integreren in het dagdagelijkse werk;
- Het potentieel voor Innovatie in te schatten en in praktijk te brengen;
- De geheimen van motivatie, en wat mensen zoeken in hun job, te ontdekken;
- Strategieën ontwikkelen om mensen gepassioneerd te maken voor hun werk;
- ...en veel meer.

Methodologie

Elke module is een combinatie van een korte presentatie, praktische oefeningen (meer dan 10 in totaal), groepsdiscussie en actieplannen om deelnemers te helpen om elk geleerd concept zo snel en zo vlot mogelijk te implementeren. Ten eerste de specifieke Wonder voorstelling. Ten tweede: de gedetailleerde uitleg van de concepten. Ten derde: praktische toepassing van het geleerde.

Deelnemers

Deelnemers kunnen gaan van top-niveau executives tot pas-gepromoveerde supervisors.

Praktische details

The 7 Wonders of Great Leaders™ is standaard ontwikkeld als een 2-daagse workshop. Op maat gemaakte aanpassingen op basis van specifieke vragen kunnen in de workshop worden geïntegreerd.

Elke deelnemer ontvangt:

- Een 40+ pagina tellend werkboek dat alle sleutelconcepten, oefeningen en actieplannen integreert,
- Een zelfscorende vragenlijst om hun toepassingsniveau van the 7 Wonders of Great Leaders™ in te schatten;
- Een individueel actieplan;
- Een gelamineerde reminder;
- Toegang tot de www.7wgl.com bibliotheek met lectuur en bronnen.



To See



To Hear



To Touch



To Taste



To Smell



To Laugh



To Love



Wat levert het op voor....

Jonge Supervisors	Ervaren Leiders
<ul style="list-style-type: none"> • Credibiliteit ten aanzien van hun medewerkers opbouwen; • Sleutelactiviteiten voorbereiden om een groot leider te worden; • Elke dag weten waarop te focussen; • Een structuur op korte en middellange termijn voor hun medewerkers ontwikkelen; • Kritische gedragingen voor de ontwikkeling van mensen inoefenen; • Weten hoe te interageren met anderen (Zeggen); • Weten hoe de 'next steps' voor te bereiden/te plannen (Doen). 	<ul style="list-style-type: none"> • Korte, Middellange en Lange Termijn integreren; • Opgedane ervaring aftoetsen en benchmarken; • Competentie om te verbeteren bepalen; • Langetermijnstructuur voor hun teams verfijnen; • Kritische gedragingen voor de ontwikkeling van mensen verbeteren; • De volgende stappen plannen om grootse teams te ontwikkelen; • Een gemeenschappelijke woordenschat met leidinggevende medewerkers ontwikkelen.

Unieke Elementen Uw Unieke Voordelen

7 Wonders	Makkelijk te onthouden
Gebaseerd op decennia ervaring en observatie	Makkelijk in praktijk te brengen
Combineert Management en Leadership	Leiders begrip over hun 2 hoofdactiviteiten verschaffen
Handboek, Vragenlijsten, Actieplan, Video, Slides, Reminders, Website, Assessments, enz...	Volledig pakket met leeroplossingen
Virtuele levering verkrijgbaar op aanvraag	Op elk tijdstip, waar ook, zonder u te verplaatsen
Logische structuur van the 7 Wonders	Verschaft coherentie en integratie van alle concepten
Verkrijgbaar in 4 talen (Frans, Nederlands, Engels, Chinees)	Ruime geografische en culturele verspreiding en leergemak in de moedertaal
Combinatie van concepten en oefeningen	Zorgt voor een praktische en aangename manier om te leren



To See



To Hear



To Touch



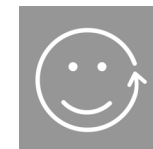
To Taste



To Smell



To Laugh



To Love



Geleerde competenties binnen elk Wonder

To See	Visie-ontwikkeling Strategie-ontwikkeling Term Management Omgaan met VUCA (Volatility – Uncertainty – Complexity – Ambiguity)
To Hear	Actief Luisteren Communiceren Assertiviteit Empathie Feedback geven
To Touch	KPI's Ontwikkelen Accountability & Verantwoordelijkheid Business inzicht Leer – Doe – Toon – Deel Netwerk opbouwen
To Taste	Process Mapping Systeeminzicht Werkanalyse Continuous Improvement Methode Added Value Working
To Smell	Innovatie Creativiteit Omgevingsinzicht Ideecreatie Idee-implementatie
To Laugh	Engagement ontwikkelen Motivatie ontwikkelen Performance Management Energie mobiliseren Empathie
To Love	Job Improvement Relaties ontwikkelen Zelfontplooiing Verwachtingen begrijpen Diversiteit managen



To See



To Hear



To Touch



To Taste



To Smell



To Laugh



To Love

