



**Comprehensive  
Empowerment**

## Communiquer avec impact

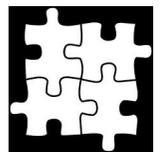
Nous nous sommes tous demandés pourquoi la présence d'une personne spécifique nous rendait nerveux, mal à l'aise, ou au contraire rendait les choses plus simples. Nous avons tous remarqués que notre seule présence jouait un rôle sur la façon dont les autres réagissait. Ces différences sont dues en partie à notre manière d'emballer les messages et en partie à leur contenu.

### Qu'est-ce que ce Workshop m'apporte ?

- Spécifier, comprendre et accepter mes zones de confort
- Spécifier, comprendre et accepter mes zones d'effort
- Diagnostiquer mes besoins en communication
- Diagnostiquer les besoins en communication des autres
- Ne pas me bloquer sur la façon de communiquer des autres
- Savoir quoi faire/dire et quoi éviter avec les autres
- Eviter des conflits grâce à une meilleure compréhension des autres
- Augmenter ma contribution à mon équipe
- Augmenter mes compétences en gestion des gens



Comprendre



Intégrer



Pratiquer

**Keep intuition and instinct - Add structure and strategy!**

Comprehensive Empowerment - Avenue du Domaine 181/11 Domeinlaan, Bruxelles 1190 Brussel  
T-F +32 2 346 64 17 - M +32 475 44 14 63 - info@comempower.com - www.comempower.com



# Comprehensive Empowerment

## Agenda

## Méthodologie

### JOUR 1

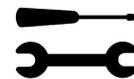
- Auto-diagnostic de notre profil social de communication
- Différents niveaux de caractéristiques
- Le positionnement du modèle DiSC
  
- Aimez-vous les dictées ?
- Notion de préférence
- Définition d'un style social
  
- Le 2 dimensions examinées
- Descripteurs de chaque dimension
  
- Le modèle DiSC
- Descripteurs de chaque style
- Utilisation du temps et de l'information
  
- Motivateurs et craintes
- Comportements typiques et extrêmes
- Comportements en conflit
  
- Etablir une brochure produit
- Critères d'adaptation
- A faire et à éviter avec chaque style



Discussions en sous-groupes



Jeux de rôle / Exercices



Outils, modèles, méthodes



Vidéos illustratives

### JOUR 2

Etablir un pont entre le modèle DiSC et la vente de bénéfiques, la gestion des gens, la transformation de conflits en accord ou encore les 7 Merveilles des Grands Leaders



Jeux de rôle / Exercices

**Keep intuition and instinct - Add structure and strategy!**