



## Comprehensive Empowerment

# De veranderingen op menselijk vlak begeleiden

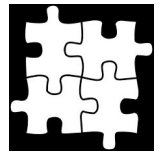
We leven in een wereld en in een periode waar veranderen onontbeerlijk is om vooruit te gaan en is een doorlopend proces. Veranderen op het werk is één van de meest ingewikkelde uitdagingen om aan te nemen. Eerst, omdat het niet triviaal is structuren, processen en methoden te organiseren om te veranderen, daarna, omdat changeploegen soms onderschatten of niet weten hoe individu's te begeleiden.

## Wat brengt me deze Workshop op?

- Emoties, moeilijkheden, negatieve dynamieken en blokkerende gedachten beleven
- Begrijpen dat weerstand natuurlijk is en dit constructief benaderen
- Een infrastructuur creëren om ervoor te zorgen dat de verandering plaats vindt
- Zijn energie op winsten concentreren, niet op verliezen
- Begrijpen hoe belangrijk het is de ideale wereld te projecteren
- Kernideeën van de verandering “verkopen”
- Creativiteit en innovatie aanmoedigen
- Samenwerking begunstigen
- Veranderingen duurzaam maken om ervan te kunnen genieten



Begrijpen



Integreren



Uitoefenen

**Keep intuition and instinct - Add structure and strategy!**

Comprehensive Empowerment - Avenue du Domaine 181/11 Domeinlaan, Bruxelles 1190 Brussel  
T-F +32 2 346 64 17 - M +32 475 44 14 63 - info@comempower.com - www.comempower.com



# Comprehensive Empowerment

## Agenda

## Methodologie

### DAG 1

- Welke veranderingen maakt u momenteel mee?
- Moeilijkheden gebonden aan uw veranderingen
- Veranderingen aanvoelen : reacties, bedenkingen, emoties
  
- Veranderen op verschillen niveaus
- Mogen en verandering
  
- Veranderingsdynamieken
- Hoe elk dynamiek benaderen
  
- De innerlijke stem en veranderingen
- “Wie heeft mijn kaas gepikt?”
- De verschillende attitudes
  
- Anders denken
- Creativiteit en de verandering
- Alleen of in groep?
- De samenwerking en de verandering
  
- Actieplan



Subgroep discussies



Rollenspellen / Oefeningen



Tools, Modellen, Methoden



Illustratieve videos



Rollenspellen / Oefeningen

### DAG 2

Workshop van één dag, op basis van concrete veranderingen, waarmee deelnemers geconfronteerd worden. De workshop bestaat uit een 5-stappen methodologie: een veranderingsploeg creëren, een visie ontwerpen en delen, individuele inzet aanmoedigen, vooruitgang meten, verandering verankeren.

**Keep intuition and instinct - Add structure and strategy!**